

**Министерство здравоохранения Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ростовской области «Таганрогский медицинский колледж»
(ГБПОУ РО «ТМК»)**

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета колледжа
Протокол № 6
от «13» 01 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ РО «ТМК»
А.В. Вязьмитина
Приказ № 4А
от «13» 01 2026 г.



СОГЛАСОВАНО
председатель студ.профкома
ГБПОУ РО «ТМК»
Е.Н. Ветрова
«13» 01 2026 г.

СОГЛАСОВАНО
Юрисконсульт ГБПОУ РО «ТМК»
А.Е. Камышанова
«13» 01 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«13» 01 2026 г.

**о волонтерской деятельности
в ГБПОУ РО «ТМК»**

Экз.1

г. Таганрог, 2026 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения	3
2. Цели, задачи и ведущие принципы волонтерской деятельности	4
3. Права и обязанности волонтеров	5
4. Создание волонтерских отрядов и организация волонтерской деятельности	6
5. Порядок регистрации волонтеров	7
6. Порядок организации и учета работы волонтера	7
7. Поощрение волонтеров	8

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности студентов ГБПОУ РО «ТМК», определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

1.2. Обучающиеся могут объединяться в группу волонтеров с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных студентов.

1.3. Группа волонтеров создается и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.4. Участником волонтерского движения может стать студент ГБПОУ РО «ТМК» 1 – 3 курсов обучения, который поддерживает цели и задачи этого движения и ориентирован на ценности общества.

1.5. Волонтер может оставить волонтерскую деятельность по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтеров за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.6. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время обучающихся.

1.7. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ВЕДУЩИЕ ПРИНЦИПЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Цели:

Популяризация идей добровольческого труда путем привлечения обучающихся к решению социально значимых проблем; формирование ценностей в молодёжной культуре, направленных на ориентацию здорового образа жизни и оказание социальной помощи; формирование у обучающихся личной готовности к самореализации в условиях современного общества через организацию общественно-полезной добровольческой деятельности.

2.2. Задачи:

- воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма;
- развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества;
- привлечение студентов к решению социально значимых проектов;
- профилактика вредных привычек (наркомании, алкоголизма, табакокурения, употребления ПАВ);
- развитие позитивной мотивации студентов к ведению ЗОЖ;
- внедрение социальных проектов, программ, акций и участие в них;
- взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья студентов;
- проведение профориентационной работы;
- формирование социальных навыков;
- организация досуга студентов как одного из звеньев профилактической работы;
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

2.3. Ведущие принципы деятельности волонтеров:

Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу, принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРОВ

3.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское движение;
- добровольно выходить из состава участников волонтерского движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Декларации по правам человека, Конвенции по правам ребенка, Конституции Российской Федерации, Федеральным законам, Уставу колледжа и данному Положению;

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в организации, с которой он сотрудничает;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и так далее для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности;
- участвовать в управлении волонтерским движением через деятельность в органах самоуправления.

3.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерского движения и укреплять его авторитет, поддерживать и развивать основные идеи движения;
- иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость;
- добросовестно выполнять порученную работу.

4. СОЗДАНИЕ ВОЛОНТЕРСКИХ ОТРЯДОВ И ОРГАНИЗАЦИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Волонтерский отряд входит в структуру Центра студенческих инициатив ГБПОУ РО «ТМК». В структуре Центра могут быть созданы несколько волонтерских отрядов (по направлениям). Руководство отрядом осуществляется преподавателем колледжа (куратором) в зависимости от направления деятельности и назначается приказом руководителя колледжа.

4.2. Волонтерской деятельностью может руководить на добровольных началах преподаватель колледжа и лидер волонтерского движения (группы), избранный на общем собрании волонтеров.

- Организатор волонтерской деятельности представляет волонтеров перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями:
- ведет документацию и отчитывается о своей работе перед общим собранием;
- способствует формированию позитивного морально-психологического климата волонтеров;

- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтеров;
- организует продуктивное взаимодействие членов волонтерского движения во внеаудиторное время.

4.3. Организатор волонтерской деятельности, лидер волонтерского движения несут ответственность за психологический климат и безопасность волонтеров.

5. ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ ВОЛОНТЕРОВ

5.1. Регистрация волонтера с целью получения электронной Личной книжки волонтера осуществляется участником самостоятельно на платформе Добро.рф.

5.2. По итогам регистрации каждому волонтеру присваивается личный идентификационный номер.

5.3 Волонтер самостоятельно подает заявки на участие в мероприятиях ГБПОУ РО «ТМК» и иных мероприятиях.

6. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И УЧЕТА РАБОТЫ ВОЛОНТЕРА

6.1. В целях обеспечения возможности студенту участвовать в волонтерской деятельности рекомендуется использовать базы данных о требуемой волонтерской помощи. Такую информацию может предоставлять электронная платформа Добро.рф, а также органы местного самоуправления (муниципалитеты), учреждения социального обслуживания, районные Советы ветеранов, ЛПО, различные службы, учреждения образования, досуга и культуры, приюты и др.

6.2. Для учёта волонтерской деятельности служит электронная Личная книжка волонтера. В ней содержатся сведения о трудовом стаже волонтера, его поощрениях и дополнительной подготовке. Данные сведения заполняются организаторами мероприятий на платформе Добро.рф и соответствующими организациями, учреждениями или предприятиями, в которых работает (проходит обучение) волонтер.

7. ПООЩРЕНИЕ ВОЛОНТЁРОВ

7.1. За свою работу волонтеры и организатор волонтерской деятельности могут поощряться руководством колледжа в следующих формах:

- начисление волонтерских часов в электронной личной книжке волонтера;
- оформление электронных сертификатов платформы Добро.рф
- объявление благодарности приказом по колледжу;
- награждение грамотой, памятным подарком;
- подготовка и распространение информации о достижениях волонтерского движения или конкретным лицом, членом волонтерского движения в виде публикаций, видеофильмов, размещение информации на официальном сайте колледжа и социальных сетях;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.